

Beratungsangebot „Management Feedback“

Zielsetzung und Aufgabenstellung

Sie möchten Transparenz über die Führungsqualität im Unternehmen, um Ihre Führungskräfte in ihrer persönlichen Entwicklung zu fördern und in ihren Führungsaufgaben zu unterstützen? Sie möchten erkennen, wo Verbesserungspotenziale in der Führungsqualität liegen, wo Reibungsverluste entstehen und welche Maßnahmen in der Personalentwicklung der Führungskräfte nötig sind? Sie wollen den wichtigsten Faktor für die Mitarbeiterzufriedenheit messen und verbessern?

Mittels unserer onlinegestützten anonymen Befragung geben die Mitarbeiter ihrer Führungskraft Feedback zur Zufriedenheit mit der Mitarbeiterführung. Dies erhöht die Transparenz zur Führungsleistung in konkreten Einzelaspekten unter Berücksichtigung von Führungsaufgaben, Führungsinstrumenten, Zusammenarbeit und die Wirkung von Führung beim Mitarbeiter. Die Ergebnisse dieses Feedbacks können analysiert und rückgemeldet und somit die Mitarbeiterführung verbessert werden.

Unsere Leistungen

- Planung, Organisation, technische Aufbereitung und Durchführung der Befragung und begleitender Kommunikation unter Einhaltung der datenschutzrechtlichen Pflichten
- Erstellen der persönlichen Auswertungen in Form eines individuellen Ergebnisberichts und Rückmeldung der Ergebnisse an die jeweilige Führungskraft
- Beratung der jeweiligen Führungskraft bei der Ableitung geeigneter Maßnahmen
- Unterstützung bei der Ableitung kollektiver Personalentwicklungsmaßnahmen
- Optional: Auswertungen für das gesamte Unternehmen bzw. der Gesamtgruppe und Beratung und Unterstützung im Unternehmen für z.B. Moderation von Führungskräfte-Workshops oder nachfolgende Maßnahmen nach individuellem Angebot

Vorteile und Nutzen für Sie

- Sie fördern den Dialog zwischen Führungskraft und Mitarbeiter
- Sie erhöhen die Transparenz zur Führungsqualität und Wirkung von Führung
- Sie unterstützen Ihre Führungskräfte-Entwicklung
- Sie motivieren die Führungskräfte zur Entwicklung ihrer Führungspotenziale
- Sie verbessern die Mitarbeiterführung und damit die Mitarbeiterzufriedenheit

Projektbeispiele

Informationen zu durchgeführten Projekten stellen wir auf Nachfrage gerne zur Verfügung. Oder Sie informieren sich hierzu auf unserer Website unter www.hrblue.com.

Kosten/ Aufwand

Die Kosten für die Vorbereitung, Durchführung, Abstimmung des Prozesses, Nutzung des Tools, Erstellung der individuellen Ergebnisberichte sowie Rückmeldung der Ergebnisse an die jeweilige Führungskraft werden pro Person berechnet. Weitere Projektleistungen werden gesondert in Rechnung gestellt.

Weitere Informationen und Kontakt

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zur Verfügung und erstellen Ihnen auf Wunsch ein individuelles Angebot. Weitere Informationen, auch zu unseren Leistungsfeldern, Recruitment Services, HR Consulting, Inhouse Trainings und Mitarbeiterbefragungen finden Sie unter www.hrblue.com.

Ihr Ansprechpartner im Leistungsfeld Mitarbeiterbefragungen

Sebastian Unterreitmeier, Senior Consultant und Projektleiter Mitarbeiterbefragungen
Telefon: 08106 / 248-204, E-mail: sebastian.unterreitmeier@hrblue.de