

## **Beratungsangebot „Mitarbeiterbefragung“**

### **Zielsetzung und Aufgabenstellung**

Sie möchten wissen, wie hoch die aktuelle Arbeitszufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ihrem Unternehmen ist. Ob es Unterschiede zwischen den Bereichen und Mitarbeitergruppen gibt? Wie es um Ihr Arbeitgeberimage intern bestellt ist? Oder wie die Führung im Unternehmen eingeschätzt wird? Diese und weitere Themen sind Gegenstand unserer Mitarbeiterbefragungen, die wir wegen ihrer schnellen und kompakten Form der Durchführung „Mitarbeiter-Feedback“ nennen.

Unser Feedback-Instrument basiert auf 6-7 Kernthemen, Sie erhalten Indikatoren für die Stimmung, Zufriedenheit bzw. Motivationslage der Mitarbeiter und haben somit einen regelmäßigen Sensor, um Stimmungen aufzufangen und zu erkennen oder die Akzeptanz in Veränderungsprozessen zu steuern. Selbstverständlich können Sie auch eigene Fragen formulieren oder ergänzen. Wir beraten Sie dabei. Nach der Durchführung erhalten Sie von uns Handlungsempfehlungen und eine Ergebnisdokumentation, die Sie auch zu Präsentationszwecken verwenden können.

### **Unsere Leistungen**

- Planung, Organisation, technische Aufbereitung und Durchführung der Befragung und begleitender Kommunikation unter Einhaltung der datenschutzrechtlichen Pflichten
- Abstimmung des Fragebogens mit relevanten Schnittstellen
- Beratung zu Fragen des Ablaufs und der Technik
- Technische Umsetzung des Fragebogens und Hotline bei der Durchführung
- Aufbereitung des Feedbacks in Auswertungen und Präsentationen inklusive Handlungsvorschlägen, Gruppen oder -Bereichsergebnissen und der freien Kommentare
- Optional: Erstellung von Vergleichsauswertungen für das gesamte Unternehmen und Beratung und Unterstützung im Unternehmen für z.B. Moderation von Team-Workshops oder nachfolgende Maßnahmen nach individuellem Angebot

### **Vorteile und Nutzen für Sie**

- Sie fordern aktiv das Feedback der Mitarbeiter im Unternehmen ein
- Sie stellen die Stimmung im Unternehmen zu bestimmten Themen fest und haben schnell Transparenz, ob und in welchen Themen Handlungsbedarf besteht
- Durch kontinuierliche Verbesserung steigern Sie Ihre Mitarbeiter-Zufriedenheit

### **Kosten/ Aufwand**

Die Kosten berechnen sich nach Unternehmensgröße und Umfang der Dienstleistungen.

### **Projektbeispiele**

Informationen zu durchgeführten Projekten stellen wir auf Nachfrage gerne zur Verfügung. Oder Sie informieren sich hierzu auf unserer Website unter [www.hrblue.com](http://www.hrblue.com).

### **Weitere Informationen und Kontakt**

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zur Verfügung und erstellen Ihnen auf Wunsch ein individuelles Angebot. Weitere Informationen, auch zu unseren Leistungsfeldern, Recruitment Services, HR Consulting und Projekte, HR Trainings und Mitarbeiterbefragungen finden Sie unter [www.hrblue.com](http://www.hrblue.com).

### **Ihr Ansprechpartner im Leistungsfeld Mitarbeiterbefragungen**

Sebastian Unterreitmeier, Senior Consultant und Projektleiter Mitarbeiterbefragungen  
Telefon: 08106 / 248-204, E-mail: [sebastian.unterreitmeier@hrblue.de](mailto:sebastian.unterreitmeier@hrblue.de)