

Beratungsangebot „Zielvereinbarungssysteme einführen“

Zielsetzung und Aufgabenstellung

Sie planen ein Zielvereinbarungssystem einzuführen, das Ihre Führungsprozesse unterstützt, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an der Wertschöpfung im Unternehmen gezielter beteiligt, ihnen über variable Vergütungsbestandteile Rückmeldung zu Ihren Leistungen gibt und eine Kultur des Miteinanders auf allen Ebenen fördert.

Um diese Vielfalt an positiven Kräften in der Umsetzung auch tatsächlich freizusetzen, wird neben dem zu Ihrem Unternehmen passenden Zielvereinbarungssystem auch die erfolgreiche Einführung benötigt. Hier bieten wir Ihnen beides - unseren Erfahrungsschatz in der Konzeptgestaltung und einer erfolgreichen Einführung. Wir bringen Best Practice Lösungen ein und unterstützen Sie bei diesem strategischen HR Projekt mit Rat und Tat.

Unsere Leistungen

1. Bedarfsanalyse

- Initialworkshop: Erarbeitung der Ziele und des Gestaltungsrahmens gemeinsam mit dem Personalmanagement und der Geschäftsführung bzw. Vertretern des Top Managements

2. Lösungskonzept:

- Nachbereitung: Entwicklung eines ersten Grobkonzeptes incl. Projektplanung
- Präsentation: Vorbereitung und Durchführung einer Präsentation des Grobkonzeptes

3. Umsetzung:

- Projektplanung, -steuerung bzw. -koordination mittels einer Aktivitätenplanung
- Entwicklung eines Feinkonzeptes inklusive Instrumenten, Prozessbeschreibungen und Richtlinie/Betriebsvereinbarung/Konzeptbeschreibung
- Konzeptmarketing: Erstellung einer Konzeptpräsentation und Projektmarketing-Maßnahmen

4. Einführungsphase

- Trainings- und Informationsmaßnahmen

Vorteile und Nutzen für Sie

- Sie kommen schnell zu passgenauen und benchmarkfähigen Konzepten
- Sie profitieren gleichermaßen von konzeptioneller als auch methodischer Kompetenz basierend auf zahlreichen Einführungsprojekten vergleichbarer Systeme, befinden sich angesichts der Tragweite des Konzeptes auf der „sicheren Seite“

Kosten/Aufwand

Wir bieten Ihnen sowohl standardisierte Produkte als auch auf Ihren individuellen Bedarf maßgeschneiderte Lösungen an. Für diese Beratungsleistung stehen wir Ihnen von „inspirierend und begleitend“ bis zur „Komplettlösung“ je nach Wunsch zur Seite, so dass Sie die Kosten flexibel gestalten können.

Projektbeispiele

Informationen zu durchgeführten Projekten stellen wir auf Nachfrage gerne zur Verfügung. Oder Sie informieren sich hierzu auf unserer Website unter www.hrblue.com.

Weitere Informationen und Kontakt

Gerne stehen wir Ihnen für Fragen zur Verfügung und erstellen Ihnen auf Wunsch ein individuelles Angebot. Weitere Informationen, auch zu unseren Leistungsfeldern, Recruitment Services, HR Consulting und Projekte, HR Trainings und Mitarbeiterbefragungen finden Sie unter www.hrblue.com.

Ihr Ansprechpartner im Leistungsfeld HR Consulting und Projekte

Martina Brutsch, Principal HRblue AG
Telefon: 08106 / 248-214; 0162/9653019, Email: martina.brutsch@hrblue.de